



Plastic generation.

Rev. 00

## POLITICA ETICA

La Direzione STEFANPLAST S.p.A. nell'ottica di attuare e migliorare le sue relazioni nazionali e internazionali con importanti Brand di mercato, in aggiunta ai modelli di gestione conformi alle norme UNI EN ISO 9001, UNI EN ISO 14001 e OHSAS 18001 e, per le quali si rimanda alle specifiche certificazioni attive; ha deciso di adottare una **politica etica** nel rispetto dei seguenti principi:

- è assicurata, sviluppata e implementata una **politica anticorruzione** che copre tutti gli aspetti legali connessi alle relazioni di affari con i propri Fornitori e i propri Clienti, affermando chiaramente che **non è tollerata alcuna pratica di corruzione**.
- Tutta la documentazione, i verbali, i report e in generale le informazioni documentate a supporto delle nostre attività operative, **vanno redatte in trasparenza, in modo preciso, chiaro e affidabile**.
- È garantita una **politica anti discriminazione** attraverso corrette pratiche di assunzione e attività di impiego che non presentano elementi di discriminazione verso i Lavoratori per provenienza geografica, religione, credo, genere, stato maritale o materno, età, affiliazione politica, nazionalità, disabilità, condizioni di salute, orientamento sessuale o altro. Tutti i Lavoratori, compresi i Lavoratori autonomi e in subappalto, **hanno uguali diritti e vantaggi sociali**, a meno di restrizioni legali.
- È assicurato il **rispetto e osservanza delle normative** e delle conformità con la legge e di ogni altre leggi, norme e direttive relative ai principi sopra esposti.
- È assicurato il rispetto e la **tutela del Fanciullo**, contrastando il **lavoro minorile** o ogni situazione che pregiudichi la libertà di crescita, studio e realizzazione sociale dei Fanciulli, nel rispetto delle normative Italiane e internazionali (OIL).
- Viene adottata, comunicata attivamente e riconosciuta da tutti i dipendenti una politica relativa al **divieto di consumo di alcool e droghe** in ambiente di lavoro, volta a prevenire il lavoro sotto l'effetto di alcool, droghe o altre sostanze che impediscano al Lavoratore di lavorare in modo sicuro ed efficace.
- Viene adottata una politica di prevenzione **contro le molestie e gli abusi**, con relativi e immediati provvedimenti disciplinari.

L'azienda assicura inoltre, attraverso la Direzione e la propria struttura organizzativa, di promuovere tutte le azioni di coinvolgimento dei Lavoratori necessarie affinché i principi sopra enunciati siano compresi, condivisi e pienamente attuati.

A tale scopo le figure manageriali pertinenti e i relativi referenti ricevono opportuna formazione e conoscenza in materia di etica aziendale.

La struttura aziendale deve partecipare, ciascuno secondo le proprie attribuzioni e competenze, al raggiungimento degli obiettivi di miglioramento sopra stabiliti mediante la cooperazione tra le varie risorse aziendali e le parti interessate.

Questi obiettivi devono essere parte integrante del modo di lavorare e di agire di ciascuno in Stefanplast ed alla presente **Politica Etica** tutti si devono conformare.

Villaganzerla, 31 gennaio 2018

Walter Stefani

Presidente Consiglio di Amministrazione Stefanplast SpA