



Plastic generation.

Rev. 03

POLITICA AZIENDALE

La Direzione STEFANPLAST S.p.A. ha deciso di assicurare un Sistema di Gestione Aziendale integrato e conforme alle norme UNI EN ISO 9001, UNI EN ISO 14001 e OHSAS 18001, per rispondere alle esigenze di mercato, migliorare la propria efficienza e consolidare la propria immagine acquisita in decenni di attività.

La Direzione Aziendale vuole inoltre un ambiente idoneo al corretto svolgimento delle attività, attraverso una gestione etica, corretta e responsabile di Tutti sia delle problematiche inerenti la conformità dei prodotti, che dei requisiti cogenti o vincolanti per l'azienda, che nel rispetto dei valori e della morale etica che ci contraddistinguono.

Di pari importanza è considerato il rapporto con i fornitori ed in particolare con i terzi, con i quali la Direzione mantiene una continua e proficua collaborazione, finalizzata al progressivo miglioramento delle relazioni interpersonali, professionali e delle prestazioni connesse.

Attraverso la struttura organizzativa, la Direzione promuove le azioni necessarie affinché i processi e le attività vengano attuate nel rispetto dei seguenti criteri:

1. continuo miglioramento del prodotto e del servizio fornito al cliente;
2. rispetto dei requisiti contrattuali;
3. rispetto dei principi di morale, etica e civile relazione tra le parti interessate;
4. continuo miglioramento della soddisfazione del cliente;
5. continua ricerca di nuovi prodotti e servizi per consolidare ed espandere la presenza sul mercato;
6. impegno costante nella prevenzione dei problemi e delle carenze, compresi l'inquinamento ambientale e gli infortuni sul lavoro;
7. diminuzione degli impatti ambientali dell'attività produttiva da ottenere con la riduzione degli sprechi e l'ottimizzazione delle energie;
8. rispetto degli obblighi di conformità sia in materia di salute e sicurezza sul lavoro che in materia ambientale;
9. disponibilità di adeguata informazione sia sui rischi aziendali che sugli aspetti ambientali significativi;
10. efficace consultazione e comunicazione dei Lavoratori attraverso la disponibilità di informazioni ed il coinvolgimento del rappresentante dei lavoratori per la sicurezza;
11. progettazione di macchine, impianti, attrezzature, luoghi di lavoro, metodi operativi e organizzativi rispettosi per la salute e la sicurezza dei lavoratori, per l'ambiente e di eventuali altre parti interessate (es. fornitori primari, manutentori esterni, ecc.);
12. efficace gestione delle situazioni di emergenza prevedibili.

La struttura aziendale deve partecipare, ciascuno secondo le proprie attribuzioni e competenze, al raggiungimento degli obiettivi di miglioramento sopra stabiliti mediante la cooperazione tra le varie risorse aziendali e le parti interessate.

Questi obiettivi devono essere parte integrante del modo di lavorare ed agire di ciascuno in Stefanplast ed alla presente Politica tutti si devono conformare.

Villaganzerla, 22 novembre 2017

Walter Stefani
Direzione

A handwritten signature in blue ink, appearing to be "Walter Stefani", written over the printed name and title.